

In data 26 febbraio 2024 alle ore 14.30 tramite l'applicativo MEET si riunisce la GIUNTA del Dipartimento Forlilpsi con il seguente OdG:

1. Comunicazioni
2. Piano strategico Forlilpsi
3. RADip
4. Programmazione del Personale Forlilpsi 2024-2026
5. Varie

Sono presenti:

Vanna Boffo (Direttrice)
Ayse Saraçgil (Vice-Direttrice)
Agostina Ricotti (RAD)
Sabrina Ballestracci
Andrea Guazzini (dalle 14.49)
Benedetta Emanuela Palladino
Simona A. Porro
Maria Ranieri
Elizabeth Rose Sherman
Teresa Spignoli

1) Comunicazioni

La Direttrice apre la riunione alle ore 14:47 spiegando che l'incontro verterà sulla RaDip, parte A e parte B, e sul Piano della programmazione del Personale 2024-2026, e invita i presenti a formulare eventuali commenti sostanziali su quanto esposto.

2) Piano strategico Forlilpsi

La Direttrice proietta e analizza la parte A della RaDip, sezione incentrata sul piano di sviluppo dipartimentale. Invita i presenti a prendere attenta visione del punto 1 – Missione, visione e strategie, volto a fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche di Ateneo. La Direttrice procede, quindi, a illustrare il punto 1.4, relativo agli obiettivi strategici del dipartimento, con i relativi indicatori e risultati attesi, precisando che sono coniugati con quelli dell'Ateneo e permettono di costruire le motivazioni per l'attivazione degli SSD per la programmazione del personale. Per quanto attiene agli obiettivi denominati **Ampliare l'efficacia della formazione universitaria; Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale** la Direttrice esprime soddisfazione, riscontrando un andamento positivo da mantenere come target per il 2025. Per quanto concerne il seguente obiettivo, denominato **Promuovere la ricerca di frontiera**, la Direttrice sottolinea, invece, come vi siano ancora margini di miglioramento per il 2025, specialmente nell'ambito dei progetti competitivi e della numerosità dei prodotti della ricerca conferiti. Per quanto concerne la Qualità della ricerca, segnatamente l'obiettivo **Attrarre talenti in un ambiente diverso e inclusivo**, il dato R1, relativo alla

produttività scientifica del personale che ha mantenuto lo stesso ruolo (VQR 2015-2019: R1), si auspica un miglioramento nel 2025.

La prof.ssa Ranieri prende la parola per ringraziare la Direttrice, sottolineando come il documento rifletta in maniera significativa la crescita del Dipartimento e, al contempo, offra preziosi spunti di riflessione in merito ad aspetti da approfondire e/o da migliorare. Propone di continuare con la riflessione e gli approfondimenti finora attuati, anche attivando gruppi di lavoro dedicati. La prof.ssa Saraçgil si unisce ai ringraziamenti, osservando come il documento rispecchi significativamente la mole di lavoro realizzata nel 2023.

4) Programmazione del Personale Forlilpsi 2024-2026

Per quanto attiene al punto 2.1, Programmazione del personale, la Direttrice illustra i criteri di ripartizione interna dei punti organico, relativi a Didattica, Organico e Ricerca. Si ripercorrono, altresì i vincoli di assegnazione dei PuOr da parte dell'Ateneo e, successivamente, la tabella di allocazione dei PuOr e Ripartizione in Aree Scifopsi (suddivise, a loro volta tra M-PED e M-PSI) e Lilsì, e la Tabella di Attivazione SSD su Programmazione Personale 2024.

La Direttrice procede ad analizzare la tabella relativa alla programmazione del personale ordinata secondo le fasce PO, PA e Ricercatori e le rispettive Aree, e i relativi indicatori utilizzati. Si tratta, spiega, di una prosecuzione della programmazione degli anni accademici precedenti. Per quanto attiene al reclutamento dei Ricercatori, precisa la Direttrice, si è optato per la figura di RTT che, rispetto alla figura di Rtd b), garantisce maggiore tempo al ricercatore per maturare i requisiti per il passaggio a PA, pur assicurando a quest'ultimo la possibilità di presentare istanza di passaggio a partire dalla conclusione del terzo anno di contratto. La Direttrice ricorda altresì che, secondo l'articolo 24 comma 1 bis della legge 240/2010 per la fascia degli RTT è necessario assicurare una riserva del 25% dei bandi a candidati che abbiano trascorso un periodo di ricerca di almeno tre anni fuori dall'Ateneo fiorentino.

3) RADip

La Direttrice procede a illustrare la parte B del documento in oggetto, sezione imperniata sul lavoro dipartimentale realizzato nel 2023. Per quanto attiene ai risultati forniti dall'Osservatorio della ricerca, la Direttrice invita la prof.ssa Ranieri, Presidente della Commissione Ricerca, a commentare i dati ivi contenuti. La prof.ssa Ranieri sottolinea il miglioramento cospicuo, rispetto al passato, del già citato dato R1: non si registrano più situazioni in cui non siano presenti prodotti conferibili; per quanto riguarda la tipologia di prodotti conferiti, si nota che il dipartimento eccelle, in particolare, nelle curatele e nella pubblicazione di monografie. Per quanto riguarda la progettualità, grazie all'Anagrafe della ricerca, è stato realizzato un monitoraggio, il quale registra qualche miglioramento, anche se, sottolinea la prof. Ranieri, vi sono ancora ampi margini di crescita. Si sta, a tal riguardo, preparando un seminario formativo, pratico e orientativo, dedicato a questi temi, a cui la prof.ssa Ranieri caldeggia la partecipazione.

Non essendovi ulteriori questioni all'ordine del giorno, la seduta si chiude alle ore 16.34.

La segretaria verbalizzante
Dott.ssa Simona Porro